

## Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2022

<b>Argomento</b>	<b>Applicazione PTPCT 2021 -2023</b>	<b>Applicazione PTPCT 2022 - 2024</b>	<b>Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022</b>
<b>La Rotazione</b>	Non applicata per struttura organizzativa minima dell'Ente. Misure alternative assicurano il raggiungimento del medesimo obiettivo quali la condivisione delle attività tra gli operatori e l'elevata standardizzazione delle procedure	Non applicabile per struttura organizzativa minima dell'Ente. Misure alternative assicurano il raggiungimento del medesimo obiettivo quali la condivisione delle attività tra gli operatori e l'elevata standardizzazione delle procedure	
<b>Il Pantouflage</b>	Le dichiarazioni sull'istituto sono puntualmente inserite nei contratti di assunzione e nelle cessazioni di impegno a non svolgere attività concorrenti in applicazione del PTPCT. Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati

<b>La Formazione</b>	Nel corso dell'anno il Responsabile ha partecipato agli incontri di formazione/informazione promossi da ACI	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Annuale
<b>L'inconferibilità e l'incompatibilità degli incarichi dirigenziali.</b>	Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione. Tutte le dichiarazioni prodotte, nel corso del 2021, sono state controllate e non hanno evidenziato anomalie	Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati

<b>La comunicazione dei conflitti di interessi.</b>	La misura è contenuta sia nel P.T.P.C.T. che nel codice di comportamento dell'Ente. Non è stato riscontrato alcuna situazione di conflitto nell'anno 2021	Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
<b>Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA</b>	La misura è contenuta sia nel P.T.P.C.T. che nel codice di comportamento dell'Ente. Non è stato riscontrato alcuna situazione di conflitto nell'anno 2021	Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
<b>Patto di Integrità</b>	Nessun rilievo riscontrato in materia nell'anno 2021.	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
<b>Controlli dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio</b>	Nessun rilievo riscontrato in materia nell'anno 2021.	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati

<b>Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.</b>	Il Codice nel 2021 è stato oggetto di revisione a seguito di un'analisi adeguata. Nel 2021 non si è verificata alcuna violazione al Codice.	Il R.P.C.T.attiverà eventuali revisione/aggiornamento che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento	Annuale
<b>Il whistleblowing.</b>	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illeciti è disponibile sul sito <a href="http://www.catania.aci.it">www.catania.aci.it</a> . nella sezione Amministrazione trasparente – Altri contenuti – Prevenzione della corruzione – Whistleblowing. Non si sono registrate segnalazioni nel corso del 2021.	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illeciti è disponibile sul sito <a href="http://www.catania.aci.it">www.catania.aci.it</a> e periodicamente verrà controllata la sua efficacia ed efficienza.	Annuale